

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia
ATS Bergamo

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Spettl.li
OO.SS. del Comparto e della Dirigenza

francesco.villa@ats-bg.it
luisa.defendi@ats-bg.it
giuseppe.marasci@ats-bg.it
elena.brasì@ats-bg.it
nadia.ceruti@ats-bg.it
giuseppe.messina@ats-bg.it
matteo.zambetti@ats-bg.it
paolo.brambilla@ats-bg.it
elena.colombo@ats-bg.it
mariarosa.bertoli@ats-bg.it
federica.gavazzi@ats-bg.it
davide.delbrocco@ats-bg.it

RSU ATS di Bergamo
rsubergamo@ats-bg.it

Oggetto: Trasmissione verbale Incontro Sindacale del 09.05.2022 avente ad oggetto la presentazione del POAS 2022.

Con la presente si trasmette in allegato alla presente il verbale dell'incontro di cui all'oggetto.

Si chiede cortesemente di voler passare dall' Area Risorse Umane posta al 2 piano in via Gallicciolli n.4, Bergamo, per la sottoscrizione nelle date di **martedì 17 maggio 2022 o mercoledì 18 maggio 2022 dalle ore 9,30 alle ore 16,30.**

Chi si trovasse nell'impossibilità di apporre la firma autografa è pregato di segnalarlo entro le date sopra menzionate all' Area Risorse Umane, all'indirizzo PEC protocollo@pec.ats-bg.it / viola.cornaro@ats-bg.it.

Si ringrazia per la collaborazione e si porgono distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo

Dott. Paolo Giuseppe Cogliati

documento originale sottoscritto mediante firma digitale
e conservato agli atti dell'ATS in conformità alle vigenti
disposizioni (D.lgs. 182/2005 e disposizioni attuative)

Allegati: Verbale Incontro Sindacale del 09.05.2022

Firmato da:
PAOLO GIUSEPPE COGLIATI
Codice fiscale: CGLPSRST04F205A
Organizzazione: NON PRESENTE
Valido da: 24-03-2021 10:19:32 a: 24-03-2024 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale "SigningTime": 11-05-2022 16:23:56
Approvo il documento

Ufficio ATS competente: Direzione Amministrativa

Il Responsabile del procedimento: Dr. Paolo G. Cogliati

Il funzionario incaricato: Dr.ssa Viola Cornaro (viola.cornaro@ats-bg.it/ 035.385481)

Posta elettronica certificata (PEC): protocollo@pec.ats-bg.it

posta elettronica ordinaria (PEO): direzioneamministrativa@ats-bg.it

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

Via F. Gallicciolli, 4 – 24121 Bergamo – Tel. 035385111 – fax 035385245 - C.F./P.IVA 04114400163



**VERBALE INCONTRO ATS CON RSU- OO.SS. COMPARTO, OO.SS. DIRIGENZA PTA E OO.SS.
DIRIGENZA AREA SANITARIA**
09 maggio 2022 – ore 10:00

Ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Direttore Generale;
- 2) Presentazione POAS ATS Bergamo 2022-2024;
- 3) Varie ed eventuali.

Convocati alla riunione con collegamento mediante piattaforma TEAMS:

RSU:

- FRANCESCO VILLA	RSU	Presente
- LUISA DEFENDI	RSU	Assente
- GIUSEPPE MARASCI	RSU	Presente
- ELENA BRASI	RSU	Assente
- NADIA CERUTI	RSU	Presente
- GIUSEPPE MESSINA	RSU	Assente
- MATTEO ZAMBETTI	RSU	Presente
- PAOLO BRAMBILLA	RSU	Presente
- ELENA COLOMBO	RSU	Presente
- MARIA ROSA BERTOLI	RSU	Presente
- FEDERICA GAVAZZI	RSU	Presente
- DAVIDE DEL BROCCO	RSU	Assente

OO.SS. Territoriali Comparto:

- MURABITO ANGELO	CISL	Assente
- DE MARCHI ALFREDO	FIALS	Assente
- ROSSI ROBERTO	CGIL LOMBARDIA	Assente
- SINDACATO	FSI USAE	Assente
- NURSIND		Assente
- ROTA SERGIO	FIALS	Assente

OO.SS. Dirigenza Area Sanitaria:

- MARCO NAVA	SiVemp	Assente
- PAOLO BRAMBILLA	CISL	Presente
- LUCA BIFFI	FASSID	Assente
- LIBORIO RAGUSA		Assente
- ALFREDO DE MARCHI	FIALS	Assente
- FRANCESCO GIGLIO		Assente
- ROBERTO ROSSI		Assente
- FEDERICO MERISI		Presente
- PIERLUIGI CAPOLINO	ANAOO	Assente
- ENNIO TUA	ANAOO	Assente

- **MARCO CECCHETTO**

SIVeMP

Presente

OO.SS. Dirigenza Area PTA:

- **ANNAMARIA SEGATORI**
- **ELENA PETRONE**

**FEDIR
FEDIR**

**Presente
Assente**

Amministrazione:

- **Dr. MASSIMO GIUPPONI**
- **Dr. PAOLO COGLIATI**
- **Dr.ssa LAURA MACCAGNI**
- **Dr. MASSIMO PARRONI**

**Direttore Generale
Direttore Amministrativo
Dirigente Area Risorse Umane
Collab. Amm.vo Prof.**

Verbalizzante:

Dr.ssa Viola Cornaro

Il giorno 09 maggio 2022, alle ore 10:00, via TEAMS, a seguito di regolare convocazione avvenuta tramite nota e-mail del 28 aprile 2022, si è svolto l'incontro per la trattazione dell'Ordine del Giorno in oggetto.

1) COMUNICAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE

Prende la parola il Direttore Generale Dott. Massimo Giupponi, il quale dà il benvenuto ai nuovi eletti che faranno parte della RSU del Comparto e che si assumeranno il compito di lavorare con l'Amministrazione. Il DG ci tiene a dare evidenza circa il lavoro di preparazione che è stato svolto con la Regione Lombardia in vista della definizione del POAS.

Come è noto, recentemente, è stato approvato il riordino del sistema sanitario. Le condizioni perché il riordino si attui ovviamente richiede la verifica degli assetti organizzativi. È proprio in tale direzione che si sono mosse le linee guida di indirizzo sui POAS che sono state emanate dopo aver approfondito con Regione alcuni aspetti che le Agenzie avevano segnalato.

Il DG fa presente che la Regione si esprimerà non solo sui POAS ma anche sulle dotazioni organiche e sui fondi.

Rileva che per la nostra Agenzia vi sono margini di miglioramento anche perché ATS Bergamo è in assoluto l'Agenzia che ha sempre avuto una sotto dotazione organica. A tal proposito evidenzia come si lavorerà in una logica di riequilibrio degli assetti organizzativi.

In relazione alla riflessione circa il ruolo dell'ATS rappresenta come l'ipotesi di creare un'unica agenzia regionale sia stata superata. Si è infatti ritenuto che l'assetto organizzativo preferibile sia quello odierno, ovvero quello delle Agenzie perché queste ultime sono i soggetti giuridici che meglio sono in grado di trasferire le indicazioni regionali sul territorio soprattutto alla luce della specificità dei contesti di cui ogni territorio gode nonché delle differenze che sussistono tra gli stessi.

Il DG rappresenta come anche in tema di ridefinizione dei compiti delle ATS e ASST sia stato aperto il dibattito. È ragionevole ritenere che verrà trasmesso provvedimento regionale di raccordo soprattutto alla luce delle novità legislative: basti pensare al DCP ed in particolare alla tematica relativa alla medicina territoriale svolta dai medici di base.

Il DG desidera che il lavoro sui POAS si arricchisca dei contributi degli operatori all'interno dell'azienda perché è proprio sulle competenze degli stessi che si fonda.

2) PRESENTAZIONE POAS ATS BERGAMO 2022-2024

Prende la parola il Direttore Amministrativo, il quale sottolinea come il DG abbia già anticipato alcuni aspetti che interessano il POAS.

Vengono proiettate le slide preparate dalla Direzione Amministrativa.

In relazione al POAS rappresenta come la Regione Lombardia abbia indicato la dotazione massima attesa del nuovo POAS.

Si tratta di 5 dipartimenti gestionali, 24 UOC e 42 UOS/UOSD. Evidenzia come il POAS attuale preveda 25 UOC e 46 UOS/UOSD, ma che ATS Bergamo non subirà alcuna perdita di strutture soprattutto se si considera che a seguito della L. n. 22/2021 il Dipartimento Cure Primarie e i Distretti non saranno più in ATS, pertanto il punto di partenza sono 23 UOC e 40 UOS/UOSD. Con riferimento alla pianta organica rileva lo stato di sofferenza in cui versa. Rappresenta la sussistenza di vincoli nazionali all'assunzione di personale; tuttavia, al fine di rimpinguare la dotazione di personale, fa notare che è comunque possibile ricorrere ad altre soluzioni quali ad esempio passaggi, comandi e distacchi.

Interviene la Dott.ssa Segatori la quale domanda se è possibile avere copia della nota regionale che indica la pianta organica.

Il DA evidenzia come al momento si sia solo proceduto alla compilazione delle strutture e che il ragionamento non è stato ancora condotto sul personale. Con riferimento alla dotazione organica evidenzia come la riduzione delle strutture non è dovuta al POAS bensì alle modifiche della legge regionale n. 22/2021.

La Dott.ssa Segatori ritiene importante comprendere come la Regione Lombardia intenderà muoversi in tema di riduzione del personale e come ATS procederà.

Il D.A. segnala come sia il Dipartimento Cure Primarie sia i Distretti e il relativo personale transiteranno sotto le ASST e ovviamente a tale passaggio consegnerà il trasferimento dei fondi. Con molta probabilità si assisterà ad un'operazione analoga a quella condotta nel 2016. A livello di tempistica, a decorrere dal 1° gennaio 2023 il DCP non sarà più in capo ad ATS.

Ad ogni modo per quel che riguarda ATS ed in particolare il DCP segnala come ci sia solo una UOC coperta, mentre i Distretti allo stato attuale, siano vacanti.

In relazione ai fondi è ragionevole ritenere che vi saranno compensazioni in entrata e in uscita ma la tempistica non è ancora stata definita con precisione.

Con riferimento agli incrementi determinati nel nuovo POAS va da sé che debbano conseguire alla dotazione dei relativi fondi.

Per l'attuazione nuovo POAS è previsto il termine del 30 giugno 2023.

Viene proiettato l'organigramma del POAS 2022.

Il D.A. fa presente che lo stesso rappresenta meno uffici semplicemente perché si è ritenuto, nell'ottica di renderlo di più semplice consultazione, di dare evidenza solo agli uffici obbligatori per legge e quelli individuati dalle indicazioni regionali.

Il D.A. passa in rassegna le strutture delle quattro direzioni.

In relazione alla Direzione Amministrativa segnala che:

- È stata soppressa la UOS "Servizio di Coordinamento Attività Amministrative territoriali e raccordo ASST" poiché sin dalla sua istituzione si trattava di una struttura che non è mai di fatto stata avviata. Fa notare l'istituzione della nuova funzione AIPI che segna la formalizzazione dei processi integrati tra aziende ed in particolare tra ATS e ASST. Si è in sostanza trattato di dare rilevanza a quanto sin ora fatto: basti pensare alle gare e ai concorsi aggregati a cui già da tempo ATS partecipa;
- il settore dell'Area Risorse Umane ha assunto una nuova denominazione e sono stati collocati all'interno della nuova struttura la formazione e la valutazione del personale oltre all'UDP che prima era posto sotto la Direzione dell'ALA;
- la novità unica è rappresentata dall'istituzione di una nuova UOC "Gestione Integrata Qualità Sicurezza Ambiente e Infrastrutture Tecniche". Si è ritenuto opportuno declassare la UOC AGAT in virtù delle indicazioni che, imponendo la partecipazione a procedure aggregate quali quelle attivate da Consip o Aria o alle gare aggregate, ne hanno determinato una riduzione delle responsabilità. A fronte di ciò si è quindi optato per la creazione di una nuova UOC i cui contenuti principali sono individuati nella valorizzazione della sicurezza, dell'ambiente e delle infrastrutture tecniche e si

correlano strettamente al concetto di one health. Al di sotto di tale struttura si è reso indispensabile porre la UOS deputata alla gestione degli acquisti e al provveditorato così come indica la normativa.

Interviene la dott.ssa Segatori la quale desidera comprendere il ruolo professionale che ricoprirà l'ultima UOC implementata nel POAS ed in particolare se si tratterà di ruolo afferente all'area professionale, tecnico-amministrativa.

Il D.A. evidenzia come il ruolo sia ancora da approfondire. Si tratta, ad ogni modo, di una figura che si presenta come braccio operativo della Direzione Amministrativa.

In relazione alla Direzione Generale, il D.A. segnala:

- La nuova collocazione del responsabile per la corruzione e la trasparenza;
- la valenza di ufficio del Controllo di gestione;
- l'istituzione di due nuove UOC: la prima denominata Sistema della conoscenza; la seconda denominata Pianificazione strategica e sistema gestionale alla quale afferiscono 4 UOS. In relazione alla prima UOC segnala che la stessa si trova in capo al PAAPS, il quale, in attuazione delle linee guida di Regione Lombardia, è stato trasferito dalla Direzione Sociosanitaria alla Direzione Generale. Si tratta di una struttura che presenta una portata più ampia rispetto al SEA in quanto le informazioni e i dati che vengono elaborati costituiscono un patrimonio di conoscenze utili a tutti: da ciò è nato il bisogno della sua istituzione;
- la diversa collocazione del SIA, ora UOS Sistemi informativi Aziendali, sotto la UOC Pianificazione strategica e sistema gestionale che è motivata dall'esigenza di collaborare con le diverse agenzie per la prevenzione e il contrasto degli attacchi hacker;
- la riduzione delle competenze UOS Area comunicazione e relazioni territoriali che si è spogliata della funzione di formazione e valutazione del personale, transitata sotto la UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, mantenendo comunque la sua valenza a connotazione strategica;
- la divisione del processo di autorizzazione e accreditamento da quello di vigilanza che caratterizzava l'attuale POAS a cui è conseguita l'istituzione della UOS Autorizzazione Accreditamento vigilanza sanitaria e della UOS Autorizzazione accreditamento e vigilanza sociosanitaria e sociale.

In relazione alla Direzione Sanitaria il D.A. segnala:

- L'istituzione di Due Dipartimenti Interaziendali: D.I.P.O. e del D.M.T.E;
- la mancanza di modifiche alla struttura del Dipartimento Veterinario e di sicurezza degli alimenti di origine animale;
- l'istituzione di una UOSD denominata Coordinamento degli stakeholder territoriali e dei dipartimenti funzionali delle ASST che sostituisce i 3 Distretti;
- l'ampliamento dei compiti di prevenzione e igiene pubblica demandate al Centro screening che a cui è conseguita la trasformazione da UOS a UOSD.

In relazione alla Direzione Sociosanitaria il D.A. segnala:

- Il trasferimento del PAAPS sotto la Direzione Generale;
- la nuova ridefinizione del PIPPSS che da Dipartimento della programmazione, per l'integrazione delle prestazioni sociosanitarie con quelle sociali diventa PIPPSSS ovvero Dipartimento della programmazione per l'integrazione delle prestazioni sanitarie, sociosanitarie con quelle sociali;
- l'introduzione del Dipartimento interaziendale cure palliative ispirata all'esigenza di offrire più cure sul territorio, al fine di evitare, laddove possibile, il ricorso ai ricoveri ospedalieri;
- l'istituzione di una Cabina di regia che supporta l'integrazione e la programmazione sociale;
- l'importanza e la valorizzazione della famiglia e dei soggetti fragili;
- l'attenzione alla programmazione e alla presa in carico delle dipendenze e delle disabilità e al problema della socialità dei giovani legata alla pandemia;
- l'attuazione dei processi assistenziali a domicilio che consentirebbe di curare il paziente a casa.

Il D.A. rappresenta che, entro pochi giorni, si dovrebbe ottenere il riscontro da Regione Lombardia in relazione al lavoro svolto. A livello di tempistica entro il 26 maggio 2022 è previsto il caricamento del POAS sul portale. Le osservazioni e i rilievi da parte delle OO.SS. della dirigenza e del comparto e da parte della RSU dovranno pervenire entro il termine di 15 giorni.
Da ultimo fa presente che è possibile rivedere il POAS annualmente.

Interviene la sig.ra Gavazzi la quale domanda se, in relazione al DIPS, permangano i Dipartimenti e scompaiano gli uffici.

Il D.A. risponde di no. Chiarisce che l'organigramma proiettato riporta solo gli uffici previsti dalla legge e dalle indicazioni regionali, ma che gli uffici che non sono stati indicati sono rimasti.

La sig.ra Gavazzi chiede quale sarà l'assetto dello PSAL ed in particolare con riferimento alla ripartizione tra Bergamo Est, Bergamo Ovest e Bergamo.

Il D.A. chiarisce che vi sarà coordinamento territoriale che è rappresentato dall'istituzione della UOSD Coordinamento area territoriale e che le strutture Ufficio di Igiene e prevenzione sanitaria di Bergamo Ovest, di Bergamo est e di Bergamo avranno una competenza più ampia rispetto alle strutture a cui si riferisce la sig.ra Gavazzi, dovendosi occupare degli aspetti collegati al DIPS a tutto tondo.
Inoltre, fa notare come, rispetto al POAS vigente, il DIPS abbia acquisito due strutture dipartimentali a differenza dell'assetto attuale dove l'unica UOSD è rappresentata dal Laboratorio di prevenzione.

Interviene il Dott. Cecchetto che domanda se la struttura denominata Igiene urbana, prevenzione e randagismo, tutela degli animali di affezione e interventi assistiti con animali posta sotto il Dipartimento Veterinario e sicurezza degli alimenti di origine animale abbia valenza dipartimentale.

Il D.A. conferma che si tratta di una UOSD.

Interviene il sig. Brambilla che domanda delucidazioni circa:

- La omogenizzazione delle UOC e dei Dipartimenti rispetto alle altre ATS.
- Il mantenimento in capo ad ATS delle funzioni dei Distretti.
- Il passaggio del DCP sotto l'ATS e le modalità attuative circa il passaggio del personale.
- Il rapporto con le Case di Comunità.
- I tempi di trasmissione del POAS.

Il D.A. risponde rilevando che:

- Non vi è mai stato un impianto omogeneo tra le ATS ad eccezione del Dipartimento Veterinario.
- Non rimarrà più nulla in ATS dei Distretti.
- Delle funzioni del DCP resterà solamente la funzione di stipulare accordi territoriali in accordo con le ASST e i soggetti erogatori presenti sul territorio. Si manterranno in parte alcune competenze dell'ufficio convenzioni.
- Sono previsti progetti innovativi che verranno condotti dalla UOC Pianificazione strategica e Sistema Gestionale che non si limitano solo alle Case di Comunità ma che riguardano anche gli Ospedali di Comunità e i COT.
- Non appena vi sarà l'approvazione della Regione il POAS verrà trasmesso nella sua versione definitiva.

Il sig. Marasci chiede delucidazioni in merito all'one health ed in particolare alla distinzione tra igiene del territorio e dell'abitato.

Il D.A. precisa che la distinzione si fonda sulla diversa destinazione degli interventi e così l'igiene del territorio interesserà le aree rurali mentre l'igiene dell'abitato si indirizzerà alle aree urbane.

Il D.A. sottolinea come l'one health rappresenta un settore di intervento preponderante del DIPS che però prevede un approccio a tutto tondo: basti pensare alla pet therapy.

3) VARIE ED EVENTUALI

Il DA chiede se ci sono varie ed eventuali.

Nessuno dei presenti ha nulla da aggiungere.

Il Direttore Amministrativo ringrazia tutti i presenti per aver partecipato. Conferma la trasmissione delle slide proiettate.

L'incontro termina alle ore 12.15.

Bergamo, li 09 maggio 2022.

Parte datoriale

Parti sindacali

RSU

Area Dirigenza Sanitaria

Area Dirigenza PTA



***REGIONE LOMBARDIA
INTERVIENE
NEL RIEQUILIBRIO
DELLE DOTAZIONI
DELLE ATS E DELLE ASST***

IL RIEQUILIBRIO INTERESSERA':

1- STRUTTURE DEL POAS

2- PIANTA ORGANICA

3- FONDI DEL PERSONALE



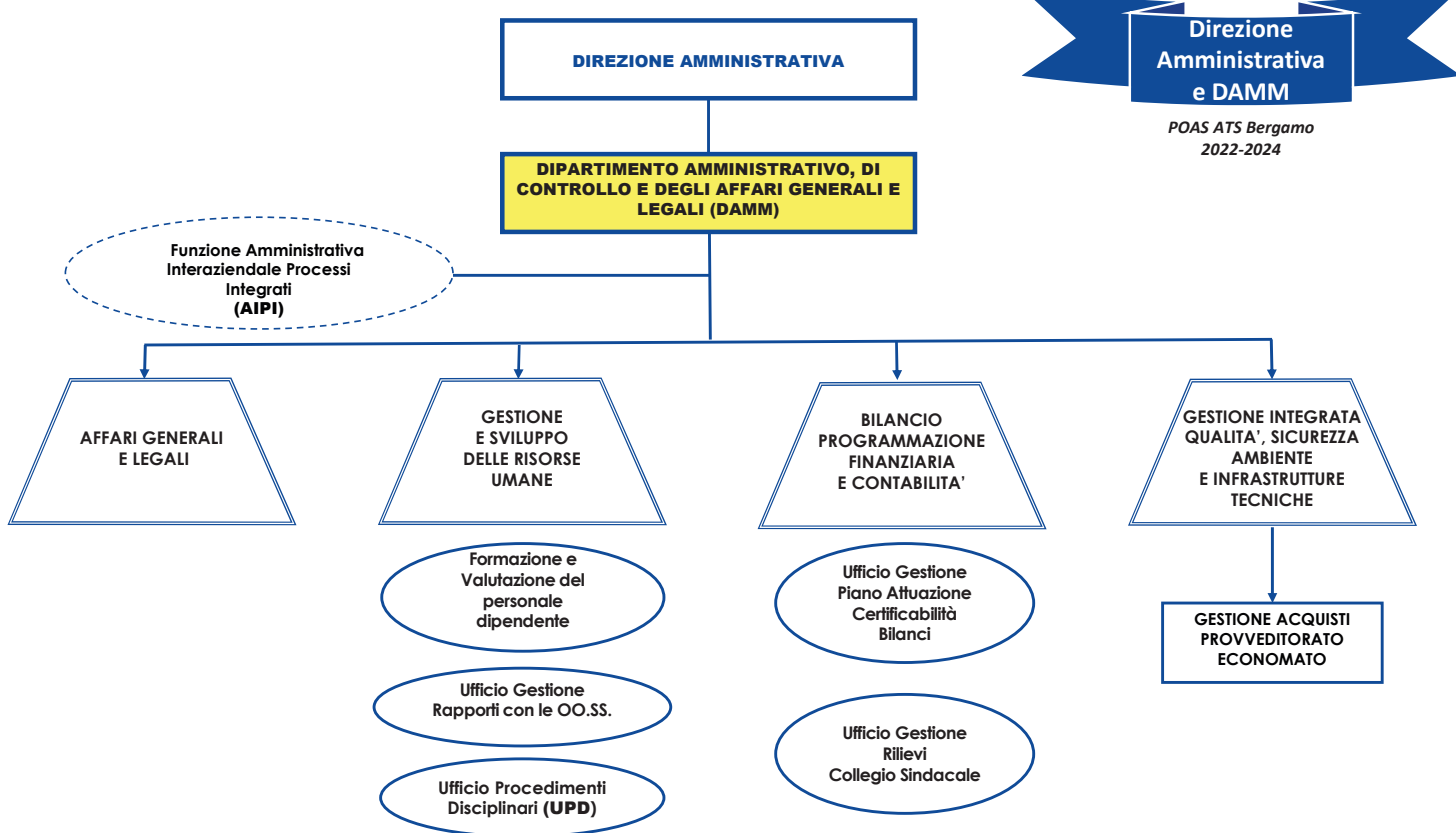
POAS 2022-2024

La Direzione Generale Welfare, con nota prot. G1 0018298 del 14/04/2022, comunica ad ATS Bergamo la dotazione massima attesa nel nuovo POAS:

- ***n. 5 dipartimenti gestionali***
- ***n. 24 strutture complesse***
- ***n. 42 strutture semplici dipartimentali/strutture semplici***

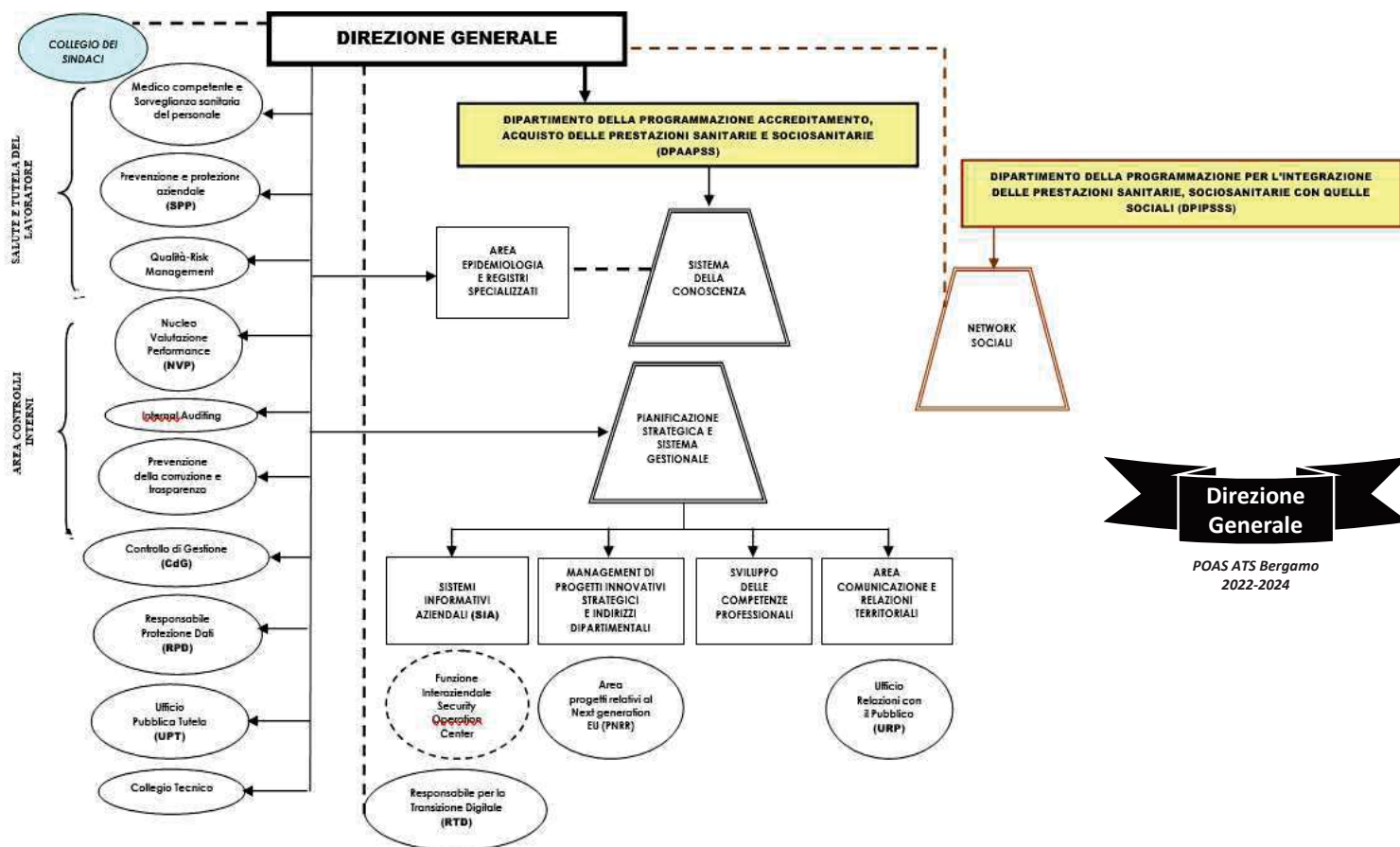
**POAS ATS BERGAMO*****STRUTTURE del POAS:***

Tipologia Struttura	POAS ATS VIGENTE	Modifiche ex L.r. n.22/2021	Esito POAS ATS post L.r. 22/2021	POAS ATS 2022-24 PROPOSTO	Tipologia Struttura
	Numero	Numero	Numero	Numero	
UOC	25	<i>Riduzione di 2 in DCP</i>	23	24	SC
UOS	40	<i>Riduzione di 3 in DG e 3 in DCP</i>	34	37	SS
UOSD	6	<i>Nessuna</i>	6	5	SSD
	Numero	Numero	Numero	Numero	
Somma SS+SSD	46	Somma SS+SSD	40	42	Somma SS+SSD



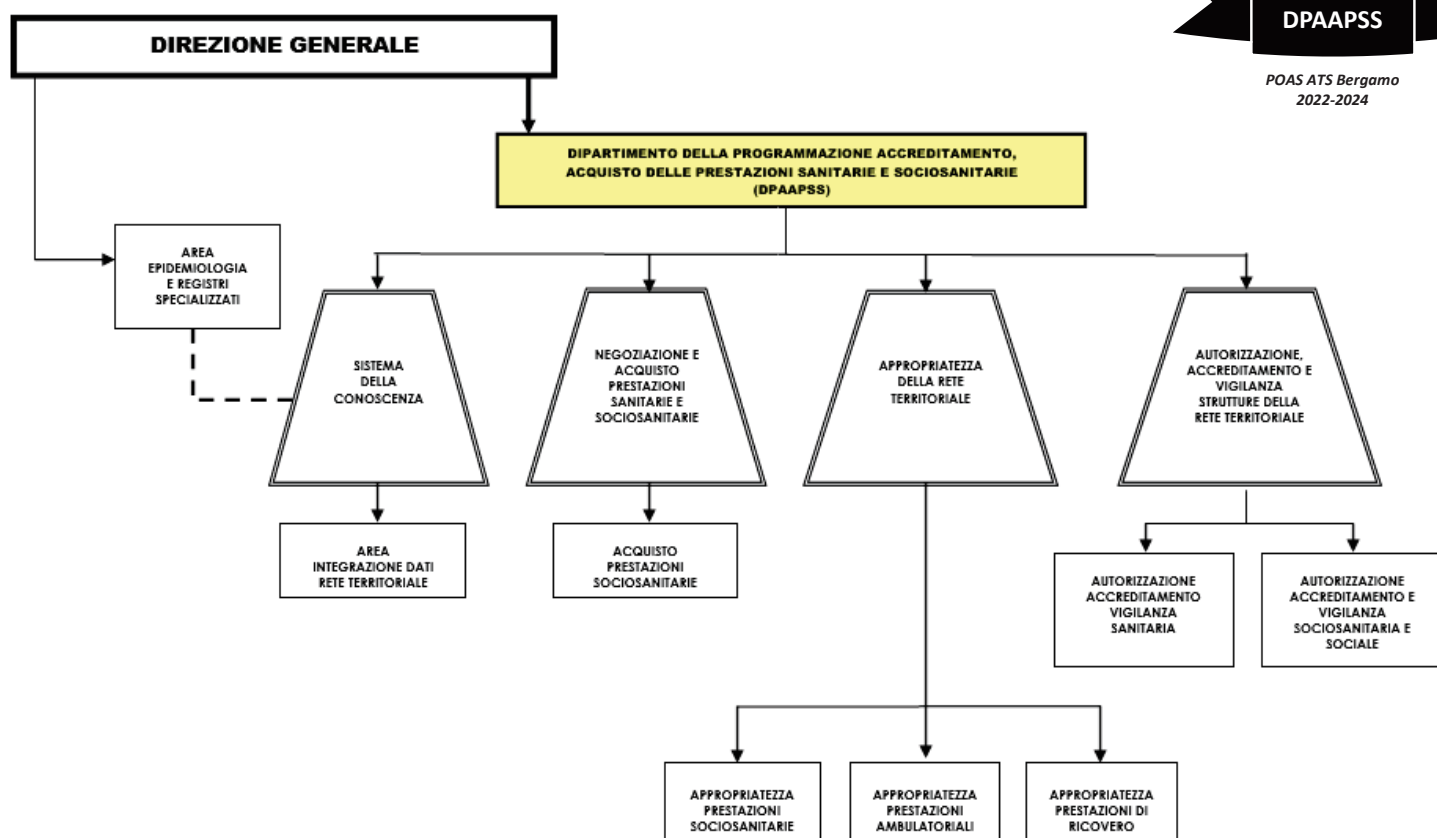
**Direzione
Amministrativa
e DAMM**

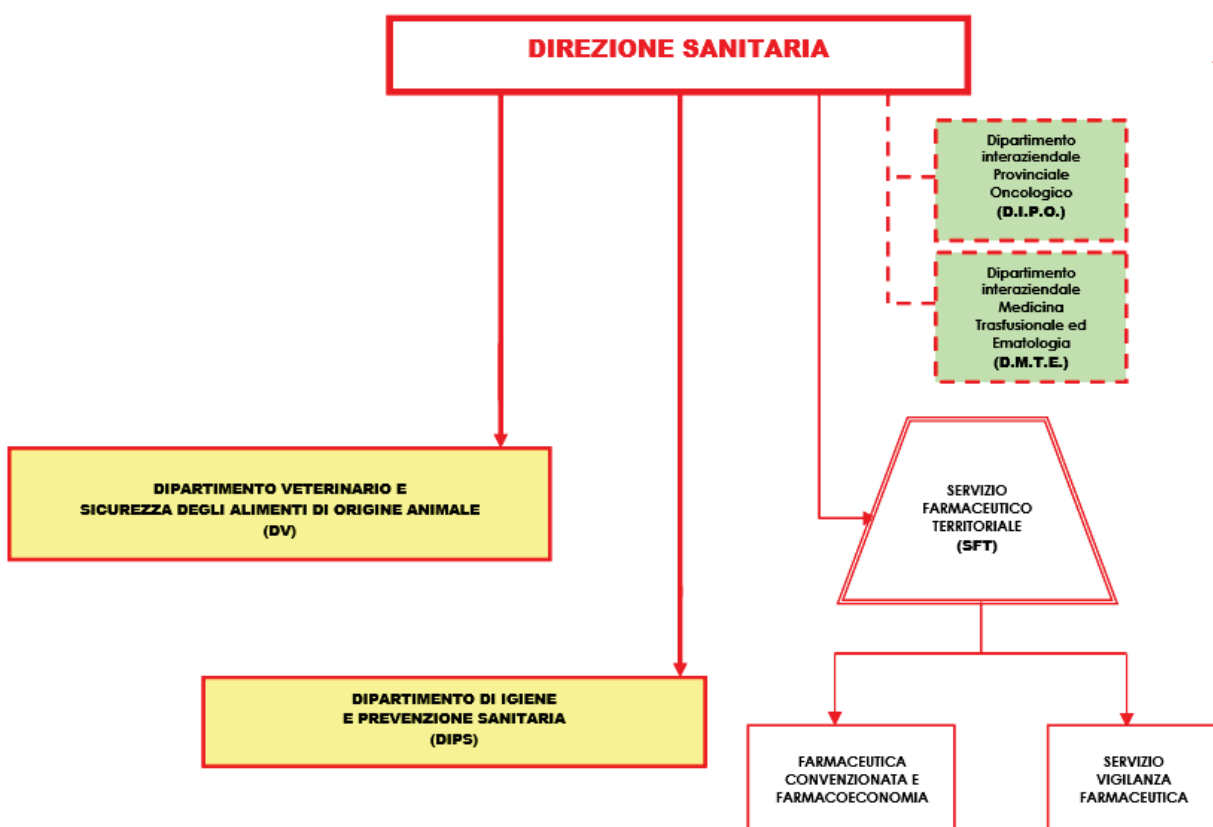
POAS ATS Bergamo
2022-2024





POAS ATS Bergamo
2022-2024



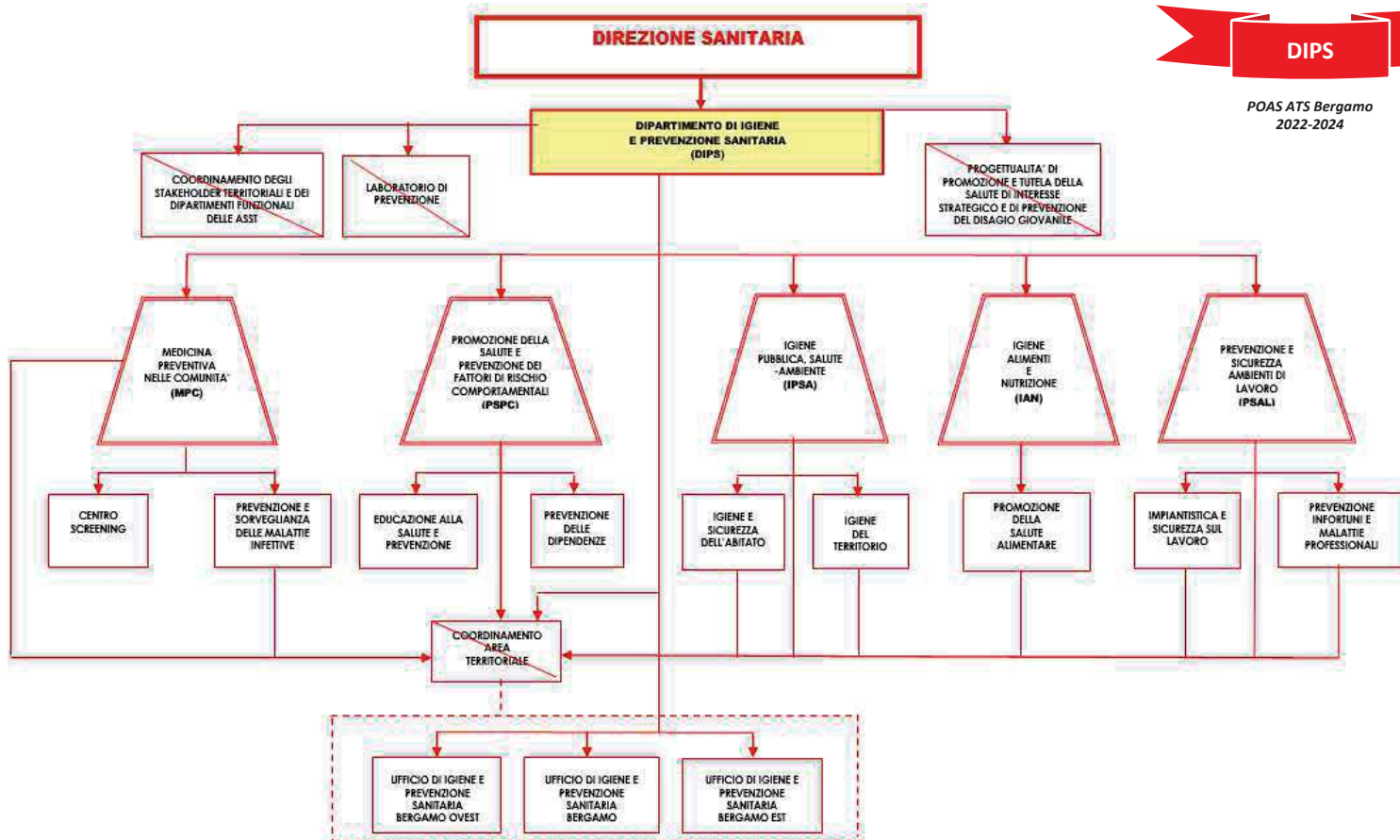


POAS ATS Bergamo
2022-2024

DIREZIONE SANITARIA

DIPS

POAS ATS Bergamo
2022-2024



DIREZIONE SANITARIA

**DIPARTIMENTO VETERINARIO E
SICUREZZA DEGLI ALIMENTI DI ORIGINE ANIMALE
(DV)**

DV

POAS ATS Bergamo
2022-2024

SERVIZIO
SANITA'
ANIMALE
(SSA)

SERVIZIO IGIENE
DEGLI ALLEVAMENTI E
DELLE PRODUZIONI
ZOOTECNICHE
(SIAPZ)

SERVIZIO IGIENE DELLA
PRODUZIONE,
TRASFORMAZIONE,
COMMERCIALIZZAZIONE,
CONSERVAZIONE E
TRASPORTO DEGLI ALIMENTI DI
ORIGINE ANIMALE E LORO
DERIVATI (SIAOA)

DISTRETTO
VETERINARIO
A

DISTRETTO
VETERINARIO
B

IGIENE URBANA,
PREVENZIONE,
RANDAGISMO,
TUTELA DEGLI
ANIMALI
D'AFFEZIONE E
INTERVENTI
ASSISTITI CON
ANIMALI

UFFICIO
PROVINCIALE
BONIFICA
SANITARIA E
UFFICIO CENTRALE
ANAGRAFE

U.O.T.
SANITA'
ANIMALE

U.O.T. IGIENE DEGLI
ALLEVAMENTI E DELLE
PRODUZIONE ZOOTECNICHE

U.O.T.
IGIENE DELLA PRODUZIONE

U.O.T.
SANITA'
ANIMALE

U.O.T. IGIENE DEGLI ALLEVAMENTI
E DELLE PRODUZIONI
ZOOTECNICHE

U.O.T.
IGIENE DELLA PRODUZIONE





POAS ATS Bergamo
2022-2024

DIREZIONE SOCIOSANITARIA

**DIPARTIMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE PER L'INTEGRAZIONE
DELLE PRESTAZIONI SANITARIE, SOCIOSANITARIE CON QUELLE
SOCIALI (DPIPSS)**

Dipartimento
interaziendale
Cure Palliative

Cabina
di Regia

DIREZIONE GENERALE

COLLEGIO
DEI SINDACI

PERCORSI
ASSISTENZIALI
DOMICILIARI E DI
CONTINUITA'
DELLE CURE

INNOVAZIONE
E INTEGRAZIONE
DEI PROCESSI DI CURA
E ASSISTENZA

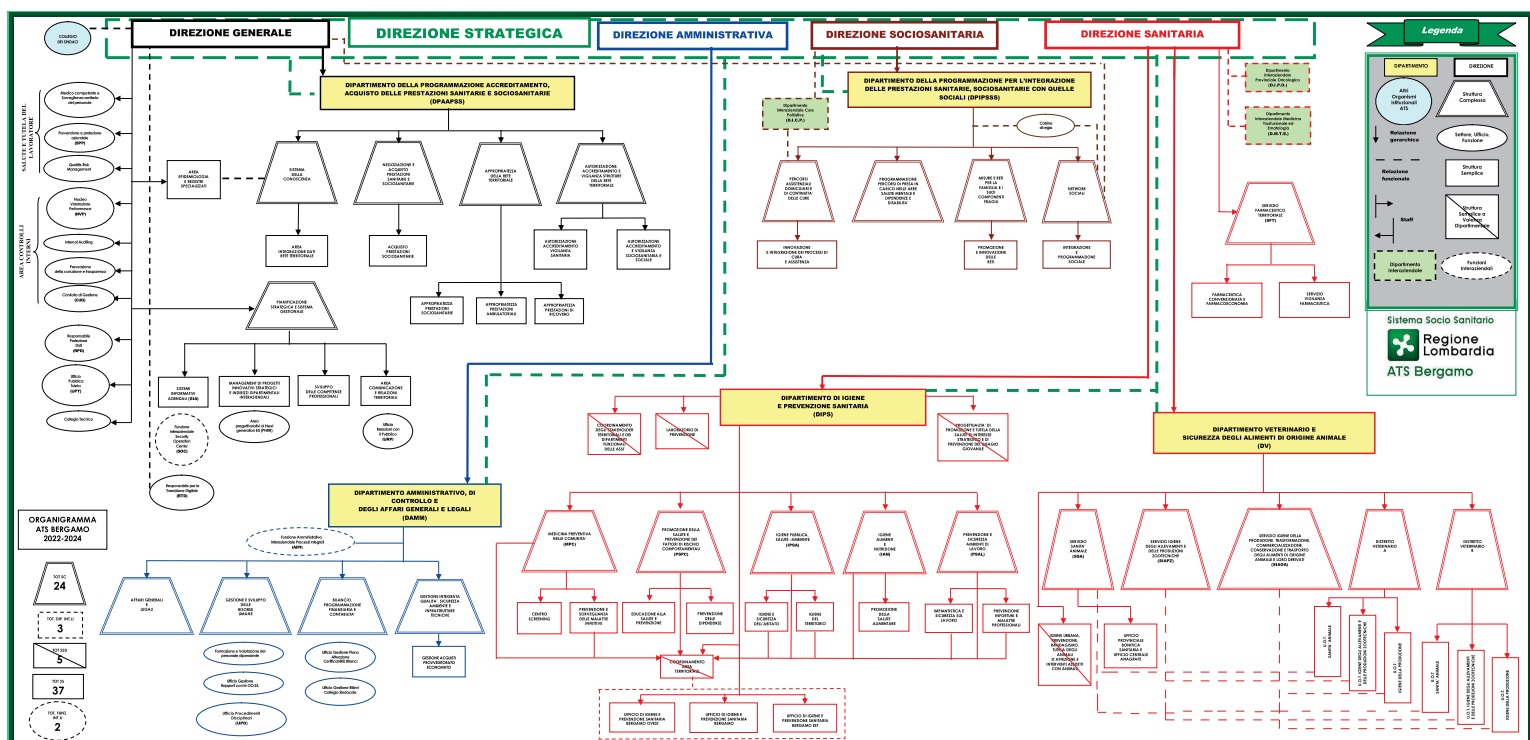
PROGRAMMAZIONE
PERCORSI DI PRESA
IN CARICO NELLE
AREE SALUTE
MENTALE E
DIPENDENZE E
DISABILITA'

MISURE E RETI PER
LA FAMIGLIA
E I SUOI
COMPONENTI
FRAGILI

PROMOZIONE
E INNOVAZIONE DELLE
RETI

NETWORK
SOCIALI

INTEGRAZIONE
E
PROGRAMMAZIONE
SOCIALE





**VERBALE INCONTRO ATS CON RSU- OO.SS. COMPARTO, OO.SS. DIRIGENZA PTA E OO.SS.
DIRIGENZA AREA SANITARIA**
09 maggio 2022 – ore 10:00

Ordine del giorno:

- 1) Comunicazioni del Direttore Generale;
- 2) Presentazione POAS ATS Bergamo 2022-2024;
- 3) Varie ed eventuali.

Convocati alla riunione con collegamento mediante piattaforma TEAMS:

RSU:

- FRANCESCO VILLA	RSU	Presente
- LUISA DEFENDI	RSU	Assente
- GIUSEPPE MARASCI	RSU	Presente
- ELENA BRASI	RSU	Assente
- NADIA CERUTI	RSU	Presente
- GIUSEPPE MESSINA	RSU	Assente
- MATTEO ZAMBETTI	RSU	Presente
- PAOLO BRAMBILLA	RSU	Presente
- ELENA COLOMBO	RSU	Presente
- MARIA ROSA BERTOLI	RSU	Presente
- FEDERICA GAVAZZI	RSU	Presente
- DAVIDE DEL BROCCO	RSU	Assente PRESENTE

OO.SS. Territoriali Comparto:

- MURABITO ANGELO	CISL	Assente
- DE MARCHI ALFREDO	FIALS	Assente
- ROSSI ROBERTO	CGIL LOMBARDIA	Assente
- SINDACATO	FSI USAE	Assente
- NURSIND		Assente
- ROTA SERGIO	FIALS	Assente

OO.SS. Dirigenza Area Sanitaria:

- MARCO NAVA	SiVemp	Assente
- PAOLO BRAMBILLA	CISL	Presente
- LUCA BIFFI	FASSID	Assente
- LIBORIO RAGUSA		Assente
- ALFREDO DE MARCHI	FIALS	Assente
- FRANCESCO GIGLIO		Assente
- ROBERTO ROSSI		Assente
- FEDERICO MERISI		Presente
- PIERLUIGI CAPOLINO	ANAOO	Assente
- ENNIO TUA	ANAOO	Assente

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

Pag. 1 di 6

- MARCO CECCHETTO	SIVeMP	Presente
OO.SS. Dirigenza Area PTA:		
- ANNAMARIA SEGATORI	FEDIR	Presente
- ELENA PETRONE	FEDIR	Assente
Amministrazione:		
- Dr. MASSIMO GIUPPONI	Direttore Generale	
- Dr. PAOLO COGLIATI	Direttore Amministrativo	
- Dr.ssa LAURA MACCAGNI	Dirigente Area Risorse Umane	
- Dr. MASSIMO PARRONI	Collab. Amm.vo Prof.	

Verbalizzante:

Dr.ssa Viola Cornaro

Il giorno 09 maggio 2022, alle ore 10:00, via TEAMS, a seguito di regolare convocazione avvenuta tramite nota e-mail del 28 aprile 2022, si è svolto l'incontro per la trattazione dell'Ordine del Giorno in oggetto.

1) COMUNICAZIONI DEL DIRETTORE GENERALE

Prende la parola il Direttore Generale Dott. Massimo Giupponi, il quale dà il benvenuto ai nuovi eletti che faranno parte della RSU del Comparto e che si assumeranno il compito di lavorare con l'Amministrazione. Il DG ci tiene a dare evidenza circa il lavoro di preparazione che è stato svolto con la Regione Lombardia in vista della definizione del POAS.

Come è noto, recentemente, è stato approvato il riordino del sistema sanitario. Le condizioni perché il riordino si attui ovviamente richiede la verifica degli assetti organizzativi. È proprio in tale direzione che si sono mosse le linee guida di indirizzo sui POAS che sono state emanate dopo aver approfondito con Regione alcuni aspetti che le Agenzie avevano segnalato.

Il DG fa presente che la Regione si esprimerà non solo sui POAS ma anche sulle dotazioni organiche e sui fondi.

Rileva che per la nostra Agenzia vi sono margini di miglioramento anche perché ATS Bergamo è in assoluto l'Agenzia che ha sempre avuto una sotto dotazione organica. A tal proposito evidenzia come si lavorerà in una logica di riequilibrio degli assetti organizzativi.

In relazione alla riflessione circa il ruolo dell'ATS rappresenta come l'ipotesi di creare un'unica agenzia regionale sia stata superata. Si è infatti ritenuto che l'assetto organizzativo preferibile sia quello odierno, ovvero quello delle Agenzie perché queste ultime sono i soggetti giuridici che meglio sono in grado di trasferire le indicazioni regionali sul territorio soprattutto alla luce della specificità dei contesti di cui ogni territorio gode nonché delle differenze che sussistono tra gli stessi.

Il DG rappresenta come anche in tema di ridefinizione dei compiti delle ATS e ASST sia stato aperto il dibattito. È ragionevole ritenere che verrà trasmesso provvedimento regionale di raccordo soprattutto alla luce delle novità legislative: basti pensare al DCP ed in particolare alla tematica relativa alla medicina territoriale svolta dai medici di base.

Il DG desidera che il lavoro sui POAS si arricchisca dei contributi degli operatori all'interno dell'azienda perché è proprio sulle competenze degli stessi che si fonda.

2) PRESENTAZIONE POAS ATS BERGAMO 2022-2024

Prende la parola il Direttore Amministrativo, il quale sottolinea come il DG abbia già anticipato alcuni aspetti che interessano il POAS.

Vengono proiettate le slide preparate dalla Direzione Amministrativa.

In relazione al POAS rappresenta come la Regione Lombardia abbia indicato la dotazione massima attesa del nuovo POAS.

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

Pag. 2 di 6

correlano strettamente al concetto di one health. Al di sotto di tale struttura si è reso indispensabile porre la UOS deputata alla gestione degli acquisti e al provveditorato così come indica la normativa.

Interviene la dott.ssa Segatori la quale desidera comprendere il ruolo professionale che ricoprirà l'ultima UOC implementata nel POAS ed in particolare se si tratterà di ruolo afferente all'area professionale, tecnico-amministrativa.

Il D.A. evidenzia come il ruolo sia ancora da approfondire. Si tratta, ad ogni modo, di una figura che si presenta come braccio operativo della Direzione Amministrativa.

In relazione alla Direzione Generale, il D.A. segnala:

- La nuova collocazione del responsabile per la corruzione e la trasparenza;
- la valenza di ufficio del Controllo di gestione;
- l'istituzione di due nuove UOC: la prima denominata Sistema della conoscenza; la seconda denominata Pianificazione strategica e sistema gestionale alla quale afferiscono 4 UOS. In relazione alla prima UOC segnala che la stessa si trova in capo al PAAPS, il quale, in attuazione delle linee guida di Regione Lombardia, è stato trasferito dalla Direzione Sociosanitaria alla Direzione Generale. Si tratta di una struttura che presenta una portata più ampia rispetto al SEA in quanto le informazioni e i dati che vengono elaborati costituiscono un patrimonio di conoscenze utili a tutti: da ciò è nato il bisogno della sua istituzione;
- la diversa collocazione del SIA, ora UOS Sistemi informativi Aziendali, sotto la UOC Pianificazione strategica e sistema gestionale che è motivata dall'esigenza di collaborare con le diverse agenzie per la prevenzione e il contrasto degli attacchi hacker;
- la riduzione delle competenze UOS Area comunicazione e relazioni territoriali che si è spogliata della funzione di formazione e valutazione del personale, transitata sotto la UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, mantenendo comunque la sua valenza a connotazione strategica;
- la divisione del processo di autorizzazione e accreditamento da quello di vigilanza che caratterizzava l'attuale POAS a cui è conseguita l'istituzione della UOS Autorizzazione Accreditamento vigilanza sanitaria e della UOS Autorizzazione accreditamento e vigilanza sociosanitaria e sociale.

In relazione alla Direzione Sanitaria il D.A. segnala:

- L'istituzione di Due Dipartimenti Interaziendali: D.I.P.O. e del D.M.T.E;
- la mancanza di modifiche alla struttura del Dipartimento Veterinario e di sicurezza degli alimenti di origine animale;
- l'istituzione di una UOSD denominata Coordinamento degli stakeholder territoriali e dei dipartimenti funzionali delle ASST che sostituisce i 3 Distretti;
- l'ampliamento dei compiti di prevenzione e igiene pubblica demandate al Centro screening che a cui è conseguita la trasformazione da UOS a UOSD.

In relazione alla Direzione Sociosanitaria il D.A. segnala:

- Il trasferimento del PAAPS sotto la Direzione Generale;
- la nuova ridefinizione del PIPPSS che da Dipartimento della programmazione, per l'integrazione delle prestazioni sociosanitarie con quelle sociali diventa PIPPSSS ovvero Dipartimento della programmazione per l'integrazione delle prestazioni sanitarie, sociosanitarie con quelle sociali;
- l'introduzione del Dipartimento interaziendale cure palliative ispirata all'esigenza di offrire più cure sul territorio, al fine di evitare, laddove possibile, il ricorso ai ricoveri ospedalieri;
- l'istituzione di una Cabina di regia che supporta l'integrazione e la programmazione sociale;
- l'importanza e la valorizzazione della famiglia e dei soggetti fragili;
- l'attenzione alla programmazione e alla presa in carico delle dipendenze e delle disabilità e al problema della socialità dei giovani legata alla pandemia;
- l'attuazione dei processi assistenziali a domicilio che consentirebbe di curare il paziente a casa.

Si tratta di 5 dipartimenti gestionali, 24 UOC e 42 UOS/UOSD. Evidenzia come il POAS attuale preveda 25 UOC e 46 UOS/UOSD, ma che ATS Bergamo non subirà alcuna perdita di strutture soprattutto se si considera che a seguito della L. n. 22/2021 il Dipartimento Cure Primarie e i Distretti non saranno più in ATS, pertanto il punto di partenza sono 23 UOC e 40 UOS/UOSD.

Con riferimento alla pianta organica rileva lo stato di sofferenza in cui versa. Rappresenta la sussistenza di vincoli nazionali all'assunzione di personale; tuttavia, al fine di rimpinguare la dotazione di personale, fa notare che è comunque possibile ricorrere ad altre soluzioni quali ad esempio passaggi, comandi e distacchi.

Interviene la Dott.ssa Segatori la quale domanda se è possibile avere copia della nota regionale che indica la pianta organica.

Il DA evidenzia come al momento si sia solo proceduto alla compilazione delle strutture e che il ragionamento non è stato ancora condotto sul personale. Con riferimento alla dotazione organica evidenzia come la riduzione delle strutture non è dovuta al POAS bensì alle modifiche della legge regionale n. 22/2021.

La Dott.ssa Segatori ritiene importante comprendere come la Regione Lombardia intenderà muoversi in tema di riduzione del personale e come ATS procederà.

Il D.A. segnala come sia il Dipartimento Cure Primarie sia i Distretti e il relativo personale transiteranno sotto le ASST e ovviamente a tale passaggio conseguirà il trasferimento dei fondi. Con molta probabilità si assisterà ad un'operazione analoga a quella condotta nel 2016. A livello di tempistica, a decorrere dal 1° gennaio 2023 il DCP non sarà più in capo ad ATS.

Ad ogni modo per quel che riguarda ATS ed in particolare il DCP segnala come ci sia solo una UOC coperta, mentre i Distretti allo stato attuale, siano vacanti.

In relazione ai fondi è ragionevole ritenere che vi saranno compensazioni in entrata e in uscita ma la tempistica non è ancora stata definita con precisione.

Con riferimento agli incrementi determinati nel nuovo POAS va da sé che debbano conseguire alla dotazione dei relativi fondi.

Per l'attuazione nuovo POAS è previsto il termine del 30 giugno 2023.

Viene proiettato l'organigramma del POAS 2022.

Il D.A. fa presente che lo stesso rappresenta meno uffici semplicemente perché si è ritenuto, nell'ottica di renderlo di più semplice consultazione, di dare evidenza solo agli uffici obbligatori per legge e quelli individuati dalle indicazioni regionali.

Il D.A. passa in rassegna le strutture delle quattro direzioni.

In relazione alla Direzione Amministrativa segnala che:

- È stata soppressa la UOS "Servizio di Coordinamento Attività Amministrative territoriali e raccordo ASST" poiché sin dalla sua istituzione si trattava di una struttura che non è mai di fatto stata avviata. Fa notare l'istituzione della nuova funzione AIPI che segna la formalizzazione dei processi integrati tra aziende ed in particolare tra ATS e ASST. Si è in sostanza trattato di dare rilevanza a quanto sin ora fatto: basti pensare alle gare e ai concorsi aggregati a cui già da tempo ATS partecipa;
- il settore dell'Area Risorse Umane ha assunto una nuova denominazione e sono stati collocati all'interno della nuova struttura la formazione e la valutazione del personale oltre all'UDP che prima era posto sotto la Direzione dell'ALA;
- la novità unica è rappresentata dall'istituzione di una nuova UOC "Gestione Integrata Qualità Sicurezza Ambiente e Infrastrutture Tecniche". Si è ritenuto opportuno declassare la UOC AGAT in virtù delle indicazioni che, imponendo la partecipazione a procedure aggregate quali quelle attivate da Consip o Aria o alle gare aggregate, ne hanno determinato una riduzione delle responsabilità. A fronte di ciò si è quindi optato per la creazione di una nuova UOC i cui contenuti principali sono individuati nella valorizzazione della sicurezza, dell'ambiente e delle infrastrutture tecniche e si

correlano strettamente al concetto di one health. Al di sotto di tale struttura si è reso indispensabile porre la UOS deputata alla gestione degli acquisti e al provveditorato così come indica la normativa.

Interviene la dott.ssa Segatori la quale desidera comprendere il ruolo professionale che ricoprirà l'ultima UOC implementata nel POAS ed in particolare se si tratterà di ruolo afferente all'area professionale, tecnico-amministrativa.

Il D.A. evidenzia come il ruolo sia ancora da approfondire. Si tratta, ad ogni modo, di una figura che si presenta come braccio operativo della Direzione Amministrativa.

In relazione alla Direzione Generale, il D.A. segnala:

- La nuova collocazione del responsabile per la corruzione e la trasparenza;
- la valenza di ufficio del Controllo di gestione;
- l'istituzione di due nuove UOC: la prima denominata Sistema della conoscenza; la seconda denominata Pianificazione strategica e sistema gestionale alla quale afferiscono 4 UOS. In relazione alla prima UOC segnala che la stessa si trova in capo al PAAPS, il quale, in attuazione delle linee guida di Regione Lombardia, è stato trasferito dalla Direzione Sociosanitaria alla Direzione Generale. Si tratta di una struttura che presenta una portata più ampia rispetto al SEA in quanto le informazioni e i dati che vengono elaborati costituiscono un patrimonio di conoscenze utili a tutti: da ciò è nato il bisogno della sua istituzione;
- la diversa collocazione del SIA, ora UOS Sistemi informativi Aziendali, sotto la UOC Pianificazione strategica e sistema gestionale che è motivata dall'esigenza di collaborare con le diverse agenzie per la prevenzione e il contrasto degli attacchi hacker;
- la riduzione delle competenze UOS Area comunicazione e relazioni territoriali che si è spogliata della funzione di formazione e valutazione del personale, transitata sotto la UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, mantenendo comunque la sua valenza a connotazione strategica;
- la divisione del processo di autorizzazione e accreditamento da quello di vigilanza che caratterizzava l'attuale POAS a cui è conseguita l'istituzione della UOS Autorizzazione Accreditamento vigilanza sanitaria e della UOS Autorizzazione accreditamento e vigilanza sociosanitaria e sociale.

In relazione alla Direzione Sanitaria il D.A. segnala:

- L'istituzione di Due Dipartimenti Interaziendali: D.I.P.O. e del D.M.T.E;
- la mancanza di modifiche alla struttura del Dipartimento Veterinario e di sicurezza degli alimenti di origine animale;
- l'istituzione di una UOSD denominata Coordinamento degli stakeholder territoriali e dei dipartimenti funzionali delle ASST che sostituisce i 3 Distretti;
- l'ampliamento dei compiti di prevenzione e igiene pubblica demandate al Centro screening che a cui è conseguita la trasformazione da UOS a UOSD.

In relazione alla Direzione Sociosanitaria il D.A. segnala:

- Il trasferimento del PAAPS sotto la Direzione Generale;
- la nuova ridefinizione del PIPPSS che da Dipartimento della programmazione, per l'integrazione delle prestazioni sociosanitarie con quelle sociali diventa PIPPSSS ovvero Dipartimento della programmazione per l'integrazione delle prestazioni sanitarie, sociosanitarie con quelle sociali;
- l'introduzione del Dipartimento interaziendale cure palliative ispirata all'esigenza di offrire più cure sul territorio, al fine di evitare, laddove possibile, il ricorso ai ricoveri ospedalieri;
- l'istituzione di una Cabina di regia che supporta l'integrazione e la programmazione sociale;
- l'importanza e la valorizzazione della famiglia e dei soggetti fragili;
- l'attenzione alla programmazione e alla presa in carico delle dipendenze e delle disabilità e al problema della socialità dei giovani legata alla pandemia;
- l'attuazione dei processi assistenziali a domicilio che consentirebbe di curare il paziente a casa.

Il D.A. rappresenta che, entro pochi giorni, si dovrebbe ottenere il riscontro da Regione Lombardia in relazione al lavoro svolto. A livello di tempistica entro il 26 maggio 2022 è previsto il caricamento del POAS sul portale. Le osservazioni e i rilievi da parte delle OO.SS. della dirigenza e del comparto e da parte della RSU dovranno pervenire entro il termine di 15 giorni.
Da ultimo fa presente che è possibile rivedere il POAS annualmente.

Interviene la sig.ra Gavazzi la quale domanda se, in relazione al DIPS, permangano i Dipartimenti e scompaiano gli uffici.

Il D.A. risponde di no. Chiarisce che l'organigramma proiettato riporta solo gli uffici previsti dalla legge e dalle indicazioni regionali, ma che gli uffici che non sono stati indicati sono rimasti.

La sig.ra Gavazzi chiede quale sarà l'assetto dello PSAL ed in particolare con riferimento alla ripartizione tra Bergamo Est, Bergamo Ovest e Bergamo.

Il D.A. chiarisce che vi sarà coordinamento territoriale che è rappresentato dall'istituzione della UOSD Coordinamento area territoriale e che le strutture Ufficio di Igiene e prevenzione sanitaria di Bergamo Ovest, di Bergamo est e di Bergamo avranno una competenza più ampia rispetto alle strutture a cui si riferisce la sig.ra Gavazzi, dovendosi occupare degli aspetti collegati al DIPS a tutto tondo.
Inoltre, fa notare come, rispetto al POAS vigente, il DIPS abbia acquisito due strutture dipartimentali a differenza dell'assetto attuale dove l'unica UOSD è rappresentata dal Laboratorio di prevenzione.

Interviene il Dott. Cecchetto che domanda se la struttura denominata Igiene urbana, prevenzione e randagismo, tutela degli animali di affezione e interventi assistiti con animali posta sotto il Dipartimento Veterinario e sicurezza degli alimenti di origine animale abbia valenza dipartimentale.

Il D.A. conferma che si tratta di una UOSD.

Interviene il sig. Brambilla che domanda delucidazioni circa:

- La omogenizzazione delle UOC e dei Dipartimenti rispetto alle altre ATS.
- Il mantenimento in capo ad ATS delle funzioni dei Distretti.
- Il passaggio del DCP sotto l'ATS e le modalità attuative circa il passaggio del personale.
- Il rapporto con le Case di Comunità.
- I tempi di trasmissione del POAS.

Il D.A. risponde rilevando che:

- Non vi è mai stato un impianto omogeneo tra le ATS ad eccezione del Dipartimento Veterinario.
- Non rimarrà più nulla in ATS dei Distretti.
- Delle funzioni del DCP resterà solamente la funzione di stipulare accordi territoriali in accordo con le ASST e i soggetti erogatori presenti sul territorio. Si manterranno in parte alcune competenze dell'ufficio convenzioni.
- Sono previsti progetti innovativi che verranno condotti dalla UOC Pianificazione strategica e Sistema Gestionale che non si limitano solo alle Case di Comunità ma che riguardano anche gli Ospedali di Comunità e i COT.
- Non appena vi sarà l'approvazione della Regione il POAS verrà trasmesso nella sua versione definitiva.

Il sig. Marasci chiede delucidazioni in merito all'one health ed in particolare alla distinzione tra igiene del territorio e dell'abitato.

Il D.A. precisa che la distinzione si fonda sulla diversa destinazione degli interventi e così l'igiene del territorio interesserà le aree rurali mentre l'igiene dell'abitato si indirizzerà alle aree urbane.

Il D.A. sottolinea come l'one health rappresenta un settore di intervento preponderante del DIPS che però prevede un approccio a tutto tondo: basti pensare alla pet therapy.

3) VARIE ED EVENTUALI

Il DA chiede se ci sono varie ed eventuali.

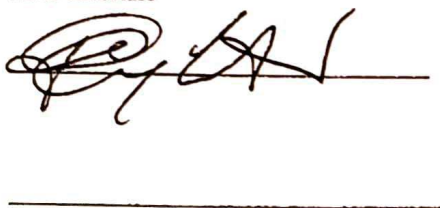
Nessuno dei presenti ha nulla da aggiungere.

Il Direttore Amministrativo ringrazia tutti i presenti per aver partecipato. Conferma la trasmissione delle slide proiettate.

L'incontro termina alle ore 12.15.

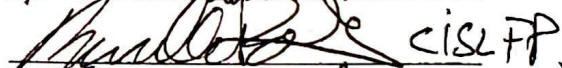
Bergamo, lì 09 maggio 2022.

Parte datoriale

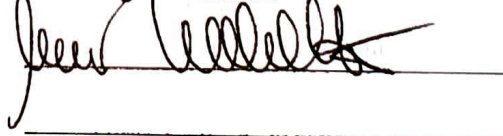


Parti sindacali

RSU

 CISL FP. ASU

Area Dirigenza Sanitaria



Area Dirigenza PTA



Sistema Socio Sanitario

Regione
Lombardia

ATS Bergamo

DIREZIONE AMMINISTRATIVA

Spett.li

OO.SS. del Comparto e della Dirigenza

francesco.villa@ats-bg.it
luisa.defendi@ats-bg.it
giuseppe.marasci@ats-bg.it
elena.biasi@ats-bg.it
nadia.ceruti@ats-bg.it
giuseppe.messina@ats-bg.it
matteo.zambetti@ats-bg.it
paolo.brambilla@ats-bg.it
elena.colombo@ats-bg.it
mariarosa.bertoli@ats-bg.it
federica.gavazzi@ats-bg.it
davide.delbrocco@ats-bg.it

RSU ATS di Bergamo
rsubergamo@ats-bg.it

Oggetto: POAS ATS Bergamo 2022-2024 - trasmissione organigramma adeguato alle indicazioni di Regione Lombardia.

Sulla base delle osservazioni pervenute da Regione Lombardia (prot. I.0046114 del 11/05/2022) rispetto all'Organigramma POAS ATS Bergamo 2022-2024 illustrato nell'incontro del 09/05/2022 e trasmessovi, si inoltra in allegato il suo adeguamento, che recepisce quanto osservato ad ATS Bergamo.

In particolare, rispetto alla versione illustratavi, si evidenziano i seguenti cambiamenti:

- nella DG, la Funzione "Controllo di Gestione-CdG" viene collocata sotto la SC PIANIFICAZIONE STRATEGICA E SISTEMA GESTIONALE;
- nel DPAAPSS, la SC SISTEMA DELLA CONOSCENZA cambia denominazione in SC SERVIZIO EPIDEMIOLOGICO AZIENDALE (SEA), da cui dipendono la SS AREA EPIDEMIOLOGIA E REGISTRI SPECIALIZZATI (che trasla, pertanto, dalla Direzione Generale al DPAAPSS) e la SS AREA INTEGRAZIONE DATI RETE TERRITORIALE;
- nel DAMM, la SC GESTIONE INTEGRATA QUALITA', SICUREZZA AMBIENTE E INFRASTRUTTURE TECNICHE cambia denominazione in SC GESTIONE TECNICO PATRIMONIALE;
- nel DIPS:
 - la SSD PROGETTUALITA' DI PROMOZIONE E TUTELA DELLA SALUTE DI INTERESSE STRATEGICO E DI PREVENZIONE DEL DISAGIO GIOVANILE viene eliminata;
 - la SSD COORDINAMENTO DEGLI STAKEHOLDER TERRITORIALI E DEI DIPARTIMENTI FUNZIONALI DELLE ASST viene eliminata ed al suo posto si colloca, in staff, la SSD COORDINAMENTO AREA TERRITORIALE;
 - si eliminano le SS UFFICIO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA BERGAMO OVEST, SS UFFICIO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA BERGAMO, SS UFFICIO DI IGIENE E PREVENZIONE SANITARIA BERGAMO EST;
 - nella SC MEDICINA PREVENTIVA NELLE COMUNITA' (MPC) si aggiunge in dipendenza la SS MPC TERRITORIALE;
 - nella SC IGIENE PUBBLICA, SALUTE -AMBIENTE (IPSA) si aggiunge in dipendenza la SS IPSA TERRITORIALE;

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

- nella SC IGIENE ALIMENTI E NUTRIZIONE (IAN) viene eliminata la SS PROMOZIONE DELLA SALUTE ALIMENTARE e si collocano in dipendenza la SS NUTRIZIONE e la SS IAN TERRITORIALE;
- nella SC PREVENZIONE E SICUREZZA AMBIENTI DI LAVORO (PSAL) si aggiunge in dipendenza la SS PSAL TERRITORIALE;
- nel DV:
 - alla SC SIAOA si toglie la parte di dizione "E LORO DERIVATI";
 - a ciascuna delle 3 SS dipendenti rispettivamente dalla SC DISTRETTO VETERINARIO A e dalla SC DISTRETTO VETERINARIO B viene eliminata la dizione "U.O.T..." e sostituita con la dizione "SS DISTRETTUALE...";
 - in staff al DV si aggiunge la Funzione "Sistemi Informativi Veterinari".

Per maggior chiarezza si rimanda all'Organigramma allegato che rappresenta graficamente le modifiche sopra descritte.

Si precisa che in mancanza di riscontro entro 15 gg. dal ricevimento della presente, si riterrà acquisito come positivo il Vostro parere.

Si ringrazia e si porgono distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo
Dott. Paolo Giuseppe Cogliati
documento originale sottoscritto mediante firma digitale
e conservato agli atti dell'ATS in conformità alle vigenti
disposizioni (D.lgs. 182/2005 e disposizioni attuative)

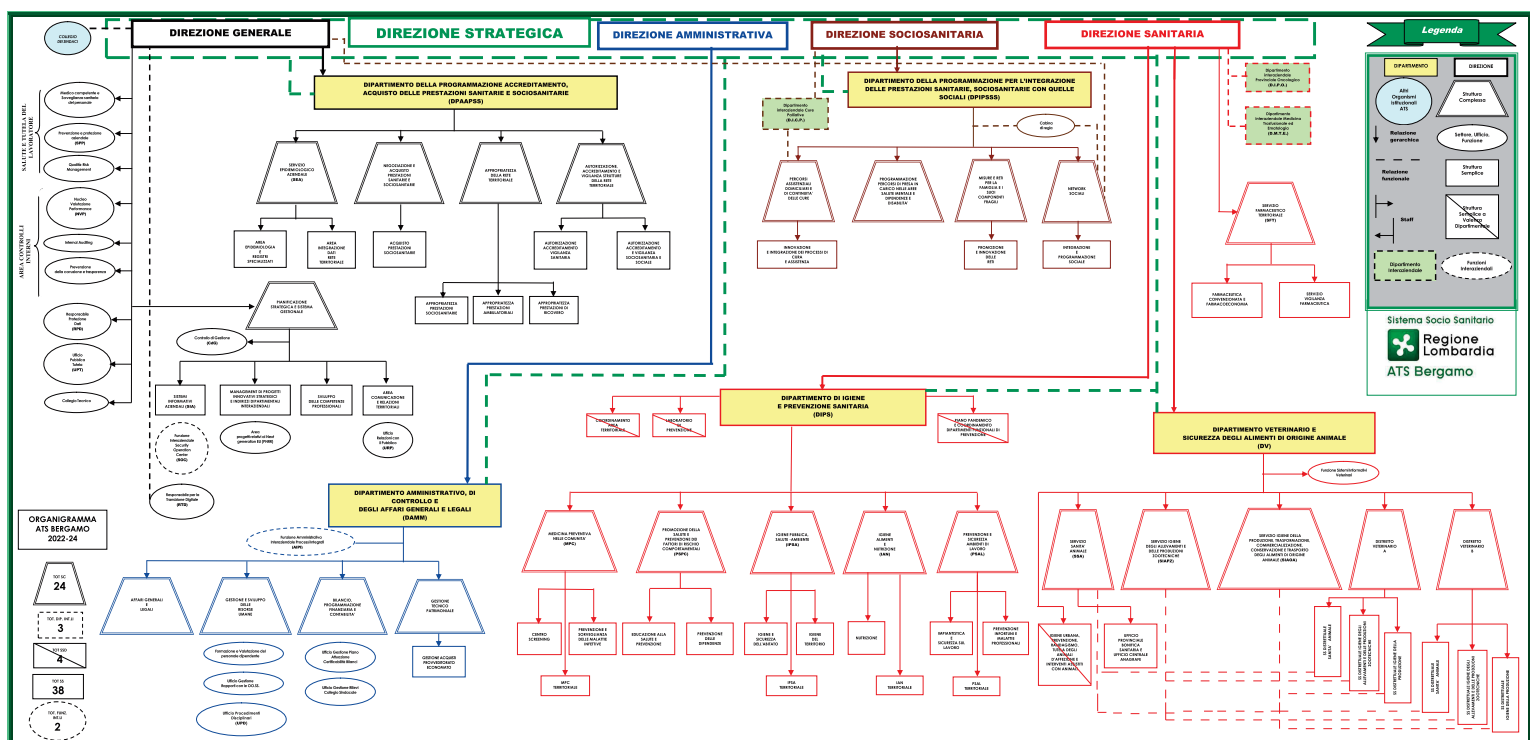
Allegati: C.s.d.

Firmato da:
PAOLO GIUSEPPE COGLIATI
Codice fiscale: COLPGS66104F205A
Organizzazione: NON PRESENTE
Valido da: 24-02-2021 10:19:32 a: 24-02-2024 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale SigningTime: 11-05-2022 19:19:14
Approvo il documento

Ufficio ATS competente: Direzione Amministrativa
Il Responsabile del procedimento: Dr. Paolo G. Cogliati
Il funzionario incaricato: sig.ra Maria Rosa Castelli - tel 035/385221
Posta elettronica certificata (PEC): protocollo@pec.ats-bg.it posta elettronica ordinaria (PEO): direzione.amministrativa@ats-bg.it

Agenzia di Tutela della Salute di Bergamo

Via F. Gallicciolli, 4 – 24121 Bergamo – Tel. 0353851111 – fax 035385245 – C.F./P.IVA 04114400163



POAS ATS BG 2022-2024 trasmissione organigramma adeguato alle indicazioni di Regione Lombardia - prot. ATS n. 46189 del 11/05/2022

Segreteria Direzione Amministrativa <direzione.amministrativa@ats-bg.it>

mer 18/05/2022 14:04

A: Segreteria Rsu Bergamo <rsubergamo@ats-bg.it>; VILLA FRANCESCO <FRANCESCO.VILLA@ats-bg.it>; DEFENDI LUISA <LUISA.DEFENDI@ats-bg.it>; MARASCI GIUSEPPE <GIUSEPPE.MARASCI@ats-bg.it>; BRASI ELENA <ELENA.BRASI@ats-bg.it>; CERUTI NADIA <NADIA.CERUTI@ats-bg.it>; MESSINA GIUSEPPE <giuseppe.messina@ats-bg.it>; ZAMBETTI MATTEO <MATTEO.ZAMBETTI@ats-bg.it>; BRAMBILLA PAOLO <paolo.brambilla@ats-bg.it>; COLOMBO ELENA <ELENA.COLOMBO@ats-bg.it>; BERTOLI MARIA ROSA <MARIAROSA.BERTOLI@ats-bg.it>; GAVAZZI FEDERICA <FEDERICA.GAVAZZI@ats-bg.it>; DEL BROCCO DAVIDE <DAVIDE.DELBROCCO@ats-bg.it>
Cc: COGLIATI PAOLO GIUSEPPE <paolo.cogliati@ats-bg.it>; PARRONI MASSIMO <massimo.parroni@ats-bg.it>; RELLE ANGELA <angela.relle@ats-bg.it>

 3 allegati (767 KB)

TS_BG.REGISTRO+UFFICIALE.2022.0046189.pdf; Organigramma POAS ATS Bergamo 2022-2024 ver16 (1).pdf; ricevute di invio e di spedizione prot_46189_2022i.pdf;

Gentilissimi,
su indicazione del Direttore Amministrativo in relazione alla problematica occorsa con l'invio ai vostri indirizzi da parte dell'applicativo Folium, con la presente si inoltra in allegato la nota in oggetto con il relativo allegato.
Scusandoci per il disagio si porgono cordiali saluti.

Maria Rosa Castelli

Segreteria Direzione Amministrativa

ATS di Bergamo

Via Galliccioli, 4

tel. 035.385.221

fax. 035.385.256

e-mail: direzione.amministrativa@ats-bg.it



Le informazioni contenute in questo messaggio e nei suoi allegati sono ad esclusivo beneficio del corretto destinatario e sono da considerarsi confidenziali e riservate. Qualora abbiate ricevuto il messaggio per errore, siete pregati di dare immediata notizia al mittente e di provvedere alla sua cancellazione. La rivelazione del contenuto di corrispondenza destinata ad altri e ricevuta per errore è perseguibile penalmente e può costituire un trattamento illecito di dati personali.

20/05/22, 08:15

Posta - PARRONI MASSIMO - Outlook

This e-mail and any attachment is confidential and only for use of the intended recipient. If you are not the intended recipient, you are hereby notified that any disclosure of this communication is strictly prohibited. If you have received this communication in error, please notify the sender, and then delete this message from your system.

Prima di stampare, pensa all'ambiente.

Calendario - CASTELLI MARIA RO...

Posta - Segreteria Direzione Amm...

https://attachments.office.net/ov...

Folium

Non sicuro | srvbgsproapp.aslbergamo.local:9000/folium/index.do

AppSedute e delibere d...FoliumiLovePDF | Strumen...Albo DirettoriGazzetta Ufficiale

folium

Utente: Maria Rosa Castelli
Ufficio: DIREZIONE AMMID
Ruolo: prot.fascicolatore

ProtocolloRicercaAssegnazi

Precedente

REGISTRO UFFICIALE: PROTOCOLLO in Usa

Protocollo

Note:

2049

Collocazione:

106

Publicazione: ☐

Protocollo di emergenza:

128

Operatore di protocollo: Maria Rosa Castelli (mcastelli)

Visualizza E-mail generate

Firmatario: PAOLO GIUSEPPE COGLIATI

Valido dal al Certification authority Certification authority verificata Località Digest Lingua Email Organization unit Revocato Info

24/02/2021 24/02/2024 InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3 SI IT NON PRESENTE NO Approvo il documento

I campi con questo colore sono obbligatori. Per muoversi fra i pannelli si può anche usare il tasto TAB

Nuovo protocolloNuovo con questi datiNuovo con questi dati e allegatiSalvaSpedizioniAssegnaFascicolaAnnulla DocumentoRigenera Email

Elenco E-mail generate protocollo

Visualizzazione E-mail generate riferite al protocollo selezionato

Motivo	Stato	Data di creazione	Data di invio	Destinatari
Generazione	Inviata	11/05/2022	11/05/2022	federica.gavazzi@ats-bg.it, davide.delbrocco@ats-bg.it,
Modifica	Inviata	11/05/2022	11/05/2022	francesco.villa@ats-bg.it, luisa.defendi@ats-bg.it, giuseppe.marasci@ats-bg.it, elena.brsi@ats-bg.it, nadia.ceruti@ats-bg.it, giuseppe.messina@ats-bg.it, matteo.zambetti@ats-bg.it, paolo.brambilla@ats-bg.it, elena.colombo@ats-bg.it, mariarosabertoli@ats-bg.it,
Modifica	Inviata	11/05/2022	11/05/2022	rsuergamo@ats-bg.it,
Protocollo	Inviata	11/05/2022	11/05/2022	

Chiudi

Versione: 4.37.0

Aiuto Home Uscita

Successivo

Allegati: 0 (1)

lettera firma DA ris....pdf

appunti.docx

Aprile 2022 -Dirig....pdf

Lettera Addendum....pdf

Trasmissione_n_4....zip

Mostra tutto

Scrivi qui per eseguire la ricerca

27°C Soleggiato13:4018/05/2022

R.S.U. ATS BERGAMO

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA – AGENZIA DI TUTELA DELLA SALUTE

Bergamo, 25/05/2022

Alla c.a.

Direttore Generale
Dott. Massimo Giovanni Giupponi

Direttore Amministrativo
Dott. Paolo Giuseppe Cogliati

p.c. Direttore Area Risorse Umane
Dott.ssa Laura Maccagni

Oggetto: parere della R.S.U. in merito al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024

Con la presente, in allegato, la Scrivente RSU trasmette il proprio parere in merito al Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 in riferimento alla Vs. comunicazione Prot. n. U.0046189 DELL'11/05/2022.

Si specifica che la RSU non ha, di fatto, avuto i quindici giorni concessi per norma per esprimere le proprie valutazioni in quanto la comunicazione di cui sopra è stata ricevuta solamente in data 18/05/2022 alle ore 14:04 dalla casella di posta ordinaria della Segreteria della Direzione Amministrativa a causa di *"problemi tecnici occorsi ai vs. indirizzi Folium"* dei quali, ovviamente, la Scrivente non ha alcuna responsabilità.

Distinti Saluti.

All: 1 – Parere POAS

Il Coordinatore RSU
Francesco Villa

Documento originale sottoscritto mediante firma digitale
e conservato agli atti dell'ATS in conformità alle vigenti disposizioni
(D.lgs 82/2005 e disposizioni attuative)

Firmato da:
FRANCESCO VILLA
Codice fiscale: VLLFNC80P27L388I
Organizzazione: NON PRESENTE
Valido da: 30-07-2020 09:21:09 a: 30-07-2023 02:00:00
Certificato emesso da: InfoCert Qualified Electronic Signature CA 3, InfoCert S.p.A., IT
Riferimento temporale 'SigningTime': 25-05-2022 15:38:27
Approvo il documento

PARERE DELLA RSU IN MERITO AL PIANO DI ORGANIZZAZIONE AZIENDALE STRATEGICO (POAS) 2022-2024

La Scrivente RSU ha partecipato all'incontro organizzato dalla Direzione Strategica di ATS Bergamo del 09/05/2022 nel quale è stato illustrato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (d'ora in avanti abbreviato in POAS) e successivamente ha ricevuto in data 18/05/2022 le modifiche inviate alla Scrivente con Nota Prot. N. U.0046189 dell'11/05/2022.

Sia durante l'incontro e sia nella nota di ATS Bergamo, all'organigramma del POAS non è stato allegato e/o presentato il "*funzionigramma*" ossia la parte descrittiva nella quale dovrebbero essere contenute le funzioni e il personale coinvolto dedicato ai Dipartimenti, alle Strutture Complesse e alle Strutture Semplici che caratterizzano il nuovo asset dell'Agenzia.

Mancando in toto questa parte fondamentale, la RSU è chiamata a esprimere un parere sulla base di un organigramma complesso e di difficile interpretazione e non specificatamente sul POAS in senso stretto.

Per questi motivi, pur prendendo atto che l'organigramma fornito rispetta in pieno le linee guida regionali nella "forma", per la RSU diventa impossibile formulare un parere compiuto sulla "sostanza" del POAS. Se le diverse articolazioni organizzative previste non saranno adeguatamente sviluppate e dotate di risorse non possiamo altro che aspettarci un esito negativo dell'attuazione di quanto contenuto nel POAS.

Nelle slides presentate dall'amministrazione di questa ATS, in premessa, viene riportato che Regione Lombardia interviene nel riequilibrio delle dotazioni delle ATS e delle ASST e che tale equilibrio interesserà le strutture del POAS, la pianta organica e i fondi del personale. Se per quanto riguarda le strutture del POAS l'organigramma è stato presentato senza alcun riferimento alla parte descrittiva, **non vi è stato alcun approfondimento e passaggio in merito ai punti dedicati alla dotazione organica e ai fondi del personale che, da oramai molti anni, risultano gravemente insufficienti al riequilibrio della nostra Agenzia.**

Per quanto è stato possibile, sulla base delle informazioni disponibili, la RSU formula le seguenti osservazioni:

- Nella prima versione, anche se conforme alle linee guide regionali, per quanto riguarda l'individuazione dei Servizi (UOC), le scelte per la definizione di UOS e UOSD apparivano dettate più dalle risorse dirigenziali disponibili, oltre tutto carenti, che da veri motivi organizzativi. Nella versione modificata da Regione Lombardia pare, invece, di trovare una ridefinizione delle UOS e UOSD più funzionale ma che necessariamente dovrà prevedere l'acquisizione di personale con competenze specialistiche, sia per la dirigenza sia, soprattutto, per il comparto;
- Il PAAPSS viene ricollocato, come già avvenuto in passato, sotto la Direzione Generale in quanto funzione strategica e rispetto a questa scelta non si rilevano particolari obiezioni;
- Il PIPSSS è collocato all'interno della Direzione Socio-Sanitario come stabilito dalle Linee Guida Regionali;
- All'interno del Dipartimento Veterinario (DV) l'organigramma resta invariato, tranne che per l'inserimento della funzione "*Sistemi Informativi Veterinari*";
- Il Dipartimento di Igiene e Prevenzione Sanitaria (DIPS) che, allo stesso modo del PIPSSS e del DV, aveva un'organizzazione descritta "*a matrice*" nel POAS

precedente, sembra acquistare caratteristiche gerarchiche di linearità rispetto ai singoli Servizi; questo comporterà una minore flessibilità per lo svolgimento delle attività territoriali, flessibilità che, precedentemente, permetteva di compensare, in parte, la grave e acquisita mancanza di personale. Inoltre, nel POAS, non viene dettagliata l'organizzazione delle sedi territoriali e non si capisce come sarà gestito il personale (sanitario e amministrativo). Le 4 UOS territoriali (MPC, IPSA, IAN, PSAL) risulteranno di difficile gestione da parte del Dirigente assegnato, soprattutto se non sarà previsto un adeguato sistema di incarichi di funzione per compensare l'assenza dei Dirigenti nelle singole articolazioni territoriali.

In una fase storica post-pandemica nella quale si è discusso insistentemente della necessità di un “rafforzamento della sanità territoriale”, questa decisione pare andare nella direzione completamente opposta:

- All'interno del Dipartimento Amministrativo (DAMM) è soppressa la Struttura Complessa Area Gestione Approvvigionamenti e Tecnica (AGAT) e, contemporaneamente creata una struttura complessa denominata “*Gestione Tecnico Patrimoniale*” nella quale confluisce la Struttura Semplice “*Gestione Acquisti Provveditorato Economato*” (GAPE). Non si comprende il valore di tale scelta ai fini dell'andamento dell'organizzazione interna dell'agenzia considerato che, l'attuale definizione delle funzioni non ha mai comportato problematiche tali da modificare questo modello organizzativo;
- Complessivamente è incomprensibile la scelta di introdurre alcune funzioni organizzative nel POAS (indicate in forma ellittica) in confronto ad altre funzioni lasciate in capo all'organizzazione interna dei singoli Dipartimenti, così da renderle facilmente modificabili in caso di necessità. Sarebbe pertanto opportuno comprendere il futuro degli incarichi di funzione (ex Posizioni Organizzative) che erano stati previsti per molte di queste funzioni che la RSU ritiene fondamentali per l'andamento dell'Agenzia (come per esempio le Direzioni del DIPS, PIPSS, PAAPSS, GAPE etc);
- All'interno del Servizio Farmaceutico Territoriale (SFT), afferente alla Direzione Sanitaria, ci si aspettava l'introduzione della UOS “*a valenza regionale*” relativa alla gestione della DPC (distribuzione per conto) per la quale ATS Bergamo è capofila regionale. Il SFT di ATS Bergamo, infatti, acquista farmaci e dispositivi medici per l'auto-monitoraggio della glicemia per tutta la Regione Lombardia attraverso il “progetto sperimentale” (che oramai tanto sperimentale più non è) della DPC permettendo un enorme risparmio economico a livello regionale operando, spesso, con personale non adeguato numericamente alle attività svolte. Si è pertanto persa l'opportunità di chiedere una UOS che sarebbe stata importante anche a livello regionale.

In conclusione, per tutte le motivazioni espresse, la Scrivente RSU ribadisce l'impossibilità nella formulazione di un parere adeguato a quanto illustrato dall'amministrazione e prevede un esito negativo soprattutto se, a seguito dell'attuazione del POAS non vi sarà un cambio di rotta in merito a dei veri e propri investimenti sulle assunzioni del personale del comparto, fondamentale per la gestione dei Servizi e per la tutela della salute dei cittadini e se non verranno riequilibrati i relativi fondi dedicati al personale del comparto.

Bergamo, 25/05/2022

I Delegati RSU
ATS Bergamo

Il Coordinatore RSU
Francesco Villa

Documento originale sottoscritto mediante firma digitale
e conservato agli atti dell'ATS in conformità alle vigenti disposizioni
(D.lgs 82/2005 e disposizioni attuative)